

PROYECTO: Mejoramiento de las capacidades de Liderazgo de las mujeres Asháninkas en el Distrito del Río Tambo del Perú.

Socio Local: Asociación para la Conservación del Patrimonio de Cutivireni. (ACPC)

Duración: 15 abril 2006 al 15 julio 2008.



Beneficiarios: 252 mujeres Asháninka de las cuencas del Ene y el Tambo y una participación en las réplicas de 1390 mujeres y hombres Asháninka.

FINANCIADORES	PRESUPUESTO
AYUNTAMIENTO DE MADRID 05	155,055,5
ASOCIACIÓN WATU ACCIÓN INDÍGENA	5.920,00
FUNDACIÓN WATU	1.200,00
ACPC	23.750,00
BENEFICIARIOS	11.660,00
TOTAL	197.588,5

Resumen de los resultados del proyecto:

Después de 26 meses de proyecto, 34 talleres de capacitación desarrollados y 32 réplicas realizadas, se observan cambios importantes en la actitud de muchas de las mujeres Asháninka que han participado en el proyecto. La evaluación ha mostrado que, a pesar de que es posible que hayan tenido dificultades para asimilar algunos conceptos, debido a su bajo nivel formativo, su autoestima se ha visto mejorada de forma notable. Las mujeres ahora son conscientes de que tienen derechos y dignidad, por esto se animan a participar de forma más activa en las asambleas de sus comunidades (tal y como se ha podido comprobar en las réplicas) y ha formar parte de sus organizaciones de base. También se sienten más seguras y orgullosas de ser Asháninka y tienen una actitud más crítica respecto a la gestión de algunas de sus autoridades y/o frente algunos conflictos.

Por otro lado, tanto las secretarías de asuntos femeninos de CARE y CART como las mujeres de FREMANK han visto mejoradas sus capacidades de liderazgo de forma sobresaliente pasando, de ser casi desconocidas para las Instituciones Locales, a ser invitadas a las reuniones de coordinación de diferentes organismos públicos y privado, locales y regionales. Su opinión se empieza a tener en cuenta en los diferentes foros. Cabe destacar que antes del proyecto tan sólo la presidenta de FREMANK participaba en algunos eventos de forma puntual, en la actualidad hay un grupo de unas 8 mujeres que tienen la capacidad de representar a su organización de mujeres sin problemas. De hecho se han dado momentos en los que FREMANK estaba participando en tres actos a la vez.

Además, gracias al proyecto se ha identificado un grupo de mujeres Asháninka que se han capacitado y han trabajado en el proyecto como facilitadoras y que tienen un gran potencial como Lideresas, además de ser capaces, de desempeñar cualquier cargo de responsabilidad en las organizaciones comunales. Se da la circunstancia de que acabado el proyecto tres de estas mujeres se han presentado a las elecciones a la directiva de CART resultando elegidas.